

COMUNE DI VALLE CASTELLANA
Provincia di TERAMO

Piazza G. D'Annunzio - c.a.p. 64010 - P. iva: 00275030674 - Tel.: 0861/93130
posta elettronica: protocollo@comune.vallecastellana.te.it
posta elettronica certificata: postacert@pec.comune.vallecastellana.te.it

Prot. n.

VERBALE DELEGAZIONE TRATTANTE del 30.12.2020

L'anno duemilaventi, il giorno trenta del mese di dicembre (30.12.2020), alle ore 12:30 in videoconferenza sulla piattaforma Google Meet, considerata l'emergenza COVID – 19, si riunisce la Delegazione Trattante, giusta convocazione debitamente inviata via e-mail in data 29.12.2020 con apposito link per il collegamento sulla piattaforma, per procedere alla discussione dei seguenti punti fissati all'O.D.G.;

- Ripartizione fondo incentivante, artt. 7 ed 8 del CCNL del 2018. – Annualità 2020;
- Varie ed eventuali.

Sono presenti:

Per la parte pubblica: Presidente D'Angelo Camillo (Responsabile Gestione Risorse – Sindaco pro-tempore del Comune di Valle Castellana);

Per le O.O.S.S. il Rappresentante Provinciale della UIL-FPL, in persona di Di Giammartino Alfiero; nonché il Rappresentante Provinciale della FP-CGIL, in persona di Pancrazio Cordone;

Per la R.S.U.: la Sig. Volpini Vincenzina.

Per la Segreteria Comunale: Dott. Di Saverio Giovanni, deputato / delegato alla redazione del presente verbale;

Per l'Ufficio Ragioneria Comunale: Sig.ra Di Vittorio Priscilla;

1° punto O.D.G. – Ripartizione fondo incentivante, artt. 7 ed 8 del CCNL del 2018. – Annualità 20120;

Le parti, dopo un'attenta discussione e dopo aver letto la Delibera di G. C. n. 73 del 22.12.2020, che qui si intende per integralmente trascritta e rubricata: "Atto di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica sulla contrattazione decentrata integrativa per l'utilizzo del fondo per le risorse finanziarie decentrate anno 2020", ed allegati, approvano la costituzione del fondo risorse decentrate anno 2020 e relativi importi di seguito riportati.



Tutto ciò in conformità a quanto stabilito dall'articolo 67 CCNL 21 maggio 2018 e secondo i criteri di seguito esplicitati.

Non è consentita l'erogazione di due o più compensi di lavoro volti a remunerare la stessa condizione di lavoro; ad ogni compenso deve corrispondere una fattispecie o una causale sostanzialmente diversa.

Il CCDI disciplina in particolare i seguenti compensi:

- *indennità condizioni di lavoro;*
- *indennità per specifiche responsabilità;*
- *indennità di funzione;*
- *specifiche disposizioni di legge e altre indennità;*
- *prestazioni previdenziali per il personale dell'area vigilanza;*
- *conferma modalità di erogazione premi per performance – anno 2020;*
- *indennità di servizio esterno.*

Indennità per condizioni di lavoro – articolo 70-bis CCNL 21 maggio 2018

Il CCDI individua le condizioni di rischio effettivamente presenti nell'ente (modalità di esecuzione delle prestazioni, ambiente di lavoro rischioso) nel rispetto dei seguenti criteri:

- *La corresponsione di tale indennità è dovuta per il solo periodo di esposizione al rischio;*
- *È esclusa la corresponsione dell'indennità correlata al possesso di un profilo professionale o alla appartenenza ad una categoria professionale; pertanto l'individuazione dei soggetti a rischio andrà fatta con riferimento alla situazione concreta del singolo lavoratore dell'Area;*
- *L'importo dell'indennità giornaliera viene fissata nella misura di 1,50 euro al giorno ed è rapportata alla percentuale di part time.*

Il CCDI individua altresì le condizioni di disagio effettivamente presenti nell'ente nel rispetto dei seguenti criteri:

- *La corresponsione di tale indennità è dovuta in presenza di una condizione di lavoro disagiata derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro e per il solo periodo di esposizione al disagio;*
- *L'importo dell'indennità giornaliera viene fissata nella misura di 1,50 euro al giorno ed è rapportata alla percentuale di part time;*
- *È esclusa la corresponsione dell'indennità correlata al possesso di un profilo professionale o alla appartenenza ad una categoria professionale; pertanto l'individuazione dei soggetti a rischio andrà fatta con riferimento alla situazione concreta del singolo lavoratore dell'Area.*

Il CCDI stabilisce una gradazione del compenso per maneggio di valori, in relazione all'entità dei valori maneggiati e nel rispetto dei seguenti criteri:

- *La corresponsione di tale indennità è dovuta per il solo periodo di effettivo maneggio del denaro, nei giorni di effettiva presenza in ufficio per la somma pari ad € 1,00.*

Compensi per specifiche responsabilità – art. 70-quinquies lett. a) CCNL 21 maggio 2018

[Handwritten signatures and initials]

Il CCDI stabilisce una gradazione del compenso in relazione alle specifiche tipologie di responsabilità che si intendono incentivare e nel rispetto dei seguenti criteri:

1. Il contratto decentrato destina, ogni anno, una quota percentuale del fondo per la produttività collettiva destinata a remunerare le specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies lett. a) del CCNL 21 maggio 2018. Tale quota viene ripartita in budget in relazione al numero dei dipendenti incaricati di specifiche responsabilità;
2. La corresponsione di tali compensi è attribuita al personale appartenente alle categorie B e C che sia stato incaricato di specifiche responsabilità, con esclusione del personale incaricato di posizione organizzativa secondo la disciplina dell'articolo 13 CCNL 21 maggio 2018.
3. L'indennità per specifiche responsabilità, ha natura retributiva accessoria, è graduata in importi annui lordi compresi tra 500 e 3.000 in funzione del numero di "responsabilità" individuate dal Responsabile di Area al momento di emanazione del decreto di individuazione dei dipendenti incaricati delle particolari responsabilità.
4. Gli importi annui sono proporzionalmente ridotti per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale in relazione all'orario di servizio settimanale, mensile o annuale indicato nel contratto di lavoro. L'attribuzione dell'indennità, collegata all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti, è annuale. Pertanto, in caso di sospensione della prestazione per maternità, infortunio sul lavoro e malattia professionale, essa è automaticamente mantenuta anche nella successiva annualità fino alla ripresa del servizio.
5. I dipendenti cui attribuire l'indennità per specifiche responsabilità sono individuati dal responsabile di Area con provvedimento motivato.

Compensi per specifiche responsabilità – art. 70-quinquies lett. b) CCNL 21 maggio 2018

La corresponsione delle indennità di cui all'art. 70-quinquies lett. b) CCNL 21 maggio 2018 è effettuata nei confronti del personale delle categorie B, C a cui siano state attribuite con atto formale le responsabilità ivi richiamate (come ad esempio, il personale del Servizio Demografico, Tributi e Protezione civile). Essa è corrisposta nella misura di € 1,00 lordi giornalieri.

Inoltre si stabilisce che:

- A) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

L'ente si è dotato di scheda per l'erogazione di compensi per la produttività individuale e collettiva. (Delibera di G.M. n. 12 del 22.01.2019).

- B) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con la sottoscrizione del contratto vengono garantiti gli istituti necessari per l'erogazione dei servizi.

- C) altre informazioni eventualmente ritenute utili

La costituzione e la suddivisione del fondo delle risorse decentrate è stata effettuata valutando congiuntamente: i vincoli legislativi e contrattuali vigenti;

- la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio;
- l'organizzazione del lavoro (turnazione e reperibilità);

- gli obiettivi dell'Ente e dei singoli servizi.

Si riporta di seguito una relazione tecnico – finanziaria che meglio fa intendere la costituzione del fondo in argomento:

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa 2020

DESCRIZIONE	2020
Risorse stabili	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	14.365,00
INCREMENTI CCNL 22/1/04 -ART. 32 C. 1 (0,62%)	1.364,00
INCREMENTI CCNL 22/1/04 -ART. 32 C. 7 (0,20%)	440,00
INCREMENTI CCNL 22/1/04 -ART. 32 C. 2 (0,50%)	1.100,00
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	1.145,00
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	1.100,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	2.142,00
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 185/2001	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	-
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	
ARTICOLO 67, COMMA 1, CCNL 2018 - 0,20% MS 2001	-
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2001	1.564,00
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)	
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA	1.535,54
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	-
TOTALE RISORSE STABILJ	21.684,46
Risorse variabili soggette al limite	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.862/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 448/1997)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)	
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)	
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 16, C.2, CCNL 1998-2001)	
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - QUOTA PARTE ANNO PRECEDENTE (ART. 67, C.3, LETT. D) CCNL 2018	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	
Totale Risorse variabili soggette al limite	-
Risorse fisse NON soggette al limite	
RIALLINEAMENTO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67, COMMA 2, LETT. B - CCNL 2018	180,44
AUMENTO PER UNITA' IN SERVIZIO AL 31/12/2015 - € 83,20 - ART. 67, COMMA 2, LETT. A - CCNL 2018	915,20
ARTICOLO 33, COMMA 2, DECRETO-LEGGE 30 APRILE 2018 N. 34	
Totale Risorse fisse NON soggette al limite	1.095,64
Risorse variabili NON soggette al limite	
ECONOME FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	
ECONOME FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-8, D.LGS. 183/2006)	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 16, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	
ARTICOLO 33, COMMA 2, DECRETO-LEGGE 30 APRILE 2019 N. 34 (ART.67, COMMA 5, LETT. B) CCNL 2018	
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	-
TOTALE RISORSE NON SOGGETTE A LIMITE	1.095,64
TOTALE FONDO DA CCNL	22.780,10

Orbene, sulla base di quanto finora descritto e degli importi di cui sopra è stata redatta una tabella con cui viene descritta la destinazione degli importi delle risorse del fondo decentrato, le quali di seguito si riportano:

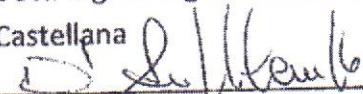
VOCE	IMPORTO PREVISTO ANNO 2020
Progressioni economiche orizzontali	€ 2.627,85
Indennità di comparto	€ 2.001,72
Indennità di condizione di lavoro	€ 626,44
Indennità di maneggio valori	€ 400,00
Indennità messo notificatore	€ 400,00
Art. 70 quinquies – Specifiche responsabilità	€ 3.000,00
Performance organizzativa individuale	€ 13.724,09
Totale generale	€ 22.780,10

Non essendovi null'altro da discutere, la riunione ha termine alle ore 13:30.

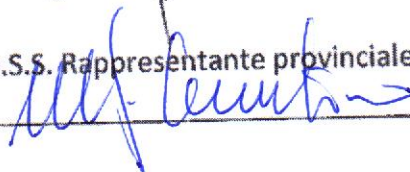
Del che è stato redatto il presente verbale che viene debitamente sottoscritto dalle parti.

Valle Castellana, 30.12.2020

Dott. Ing. D'Angelo Camillo (responsabile Gestione Risorse – Sindaco pro-tempore Comune di Valle Castellana)

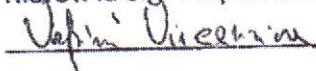


O.O.S.S. Rappresentante provinciale della UIL-FPL, Di Giammartino Alfiero



O.O.S.S. Rappresentante provinciale della FP-CGIL, Pancrazio Cordone

R.S.U.: la Sig. Volpini Vincenzina.



Segreteria Comunale, Dott. Di Saverio Giovanni (Delegato)



Ufficio Ragioneria Comunale, Sig.ra Di Vittorio Priscilla